



香港學術及職業資歷評審局
Hong Kong Council for Accreditation of
Academic & Vocational Qualifications

評審報告（摘要）

僱員再培訓局

課程覆審

電話推銷及問卷調查員基礎證書

2015年3月

此評審報告乃由香港學術及職業資歷評審局（評審局）根據《學術及職業資歷評審條例》（第 592 章）賦予其「評審當局」的職權而發出。本報告述明其評定、評定的有效期以及規限評定之效力的條件或限制。

1. 簡介

- 1.1 僱員再培訓局 (Employees Retraining Board) 是獨立法定組織，根據《僱員再培訓條例》於 1992 年成立。僱員再培訓局提供的課程是以市場為導向，就業為本，靈活配合市場變化。僱員再培訓局透過統籌、撥款和監察，委任培訓機構提供培訓課程及服務，培訓中心分佈港九新界各區，地區網絡廣闊。現時僱員再培訓局提供約 800 項具市場需求及事業前景的培訓課程，範疇涵蓋近 30 個行業。
- 1.2 受僱員再培訓局（以下簡稱為“再培訓局”）所託，評審局乃根據訂立的服務協議書內列明之職權範圍以及相關之評審指引，為其《電話推銷及問卷調查員基礎證書》(Foundation Certificate in Telemarketer and Survey-interviewer Training) 進行課程覆審，以評定課程能否達致其目標和達到資歷架構第 1 級之標準。

2. 評審局之評定

評審局在充分考慮評審小組之建議後，作出以下評定：

批准

營辦者名稱	Hong Kong Federation of Handicapped Youth (ERB) 香港傷殘青年協會（再培訓）
資歷頒授者名稱	Employees Retraining Board 僱員再培訓局
進修課程名稱	Foundation Certificate in Telemarketer and Survey-interviewer Training 電話推銷及問卷調查員基礎證書
資歷名稱(結業資歷)	Foundation Certificate in Telemarketer and Survey-interviewer Training 電話推銷及問卷調查員基礎證書
主要學習/培訓範疇	商業及管理（專門行業）
其他學習/培訓範疇	不適用
行業	不適用
行業分支	不適用
資歷架構級別	第 1 級
資歷學分	12

修讀模式及修讀期	全日制 118 學時（包括 84 面授時數）
中段結業資歷	不適用
有效期	3 年（2015 年 5 月 5 日至 2018 年 5 月 4 日）
招收學員次數	不適用
新學員人數上限	每班學員人數上限為 15 人
「能力標準說明」為本課程	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
「通用（基礎）能力說明」為本課程	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
加於資歷名冊上的其他有用資料	不適用
授課地址	No. 8-11, G/F Kai Yue House, Kai Yip Estate, Kowloon Bay, Kowloon 九龍九龍灣啓業邨啓裕樓 8 至 11 號地下

3. 課程資料

以下課程資料乃由營辦者提供。

3.1 課程目標

- 讓長期病患、肢體傷殘或精神病康復學員認識電話推銷及問卷調查技巧，協助學員投身電話推銷及問卷調查相關工作。

3.2 學習成效

（一）完成「技能訓練」後，學員能夠：

- 認識電話調查，學會進行問卷調查；及
- 應用電話營銷技巧進行推銷；及
- 掌握處理及克服反對 / 異意的技巧。

（二）完成「個人素養及求職技巧」單元後，學員能夠：

- 認識和應用自我及情緒管理的基本技巧；及
- 運用基本溝通及建立人際關係的技巧；及
- 建立正面的工作態度；及
- 運用基本面試求職技巧及就業知識。

3.3 課程結構

單元	資歷學分
行業簡介 <ul style="list-style-type: none"> • 行業簡介、市場需求情況 • 行業工作文化及職位要求 • 有關職位的責任及專業操守 	
電話推銷及問卷調查訓練 <ul style="list-style-type: none"> • 電話調查的基本認識 • 問卷結構及問題類型 • 電話推銷的基本認識 • 事前準備、致電步驟及心理素質的預備 • 基本電話推銷及邀請訪問的應對技巧 • 處理及克服反對 / 異意的技巧 • 成功要訣及應付壓力的技巧 	
個人素養 <ul style="list-style-type: none"> • 自我管理 • 思維及情緒管理 • 工作及服務文化 • 溝通技巧 • 團隊精神 	
求職技巧及就業知識 <ul style="list-style-type: none"> • 求職面試技巧 • 相關條例簡介 • 職業安全及健康 • 求職面試及就業檢討 	
課程評核	
總計：	12

3.4 畢業要求

學員必須達到下列畢業要求，方獲頒畢業證書：

- 學員的總出席率須達課程之最低要求(80%)；及
- 必須於課程評估考獲整體合格分數；及
- 必須於期末筆試及實務試分別考獲及格分數。

3.5 收生條件

- 中三學歷程度，或小六學歷程度及具 2 年或以上工作經驗，或未達小六程度者，按面試表現決定取錄與否；及
- 具就業意欲；及
- 對電話推銷及問卷調查工作有興趣；及
- 須通過面試。

4. 重大修改

4.1 於有效期內，如營辦者在未經評審局批准的情況下作出重大修改，評審資格將會失效。

5. 資歷名冊

5.1 通過評審局質素保證程序的資歷均可上載到資歷名冊，並獲資歷架構認可。課程營辦者或資歷頒授機構如欲於資歷名冊上載已通過質素保證的資歷，須向評審局相關部門另行提出申請。

5.2 學員在登記有效期內入讀相關通過評審的進修計劃，修畢有關進修計劃並獲得載於資歷名冊的相關資歷，其資歷方為資歷架構認可。

報告編號：15/123
檔案編號：VA61/123/201412